



Ministerul
Muncii, Protecției Sociale și Familiei



KEYSTONE
HUMAN SERVICES INTERNATIONAL
MOLDOVA ASSOCIATION



DREPTUL LA MUNCĂ ȘI INCLUZIUNEA ÎN CÂMPUL MUNCII A PERSOANELOR CU DIZABILITĂȚI

Ina Crasnojon-Laba, Keystone Moldova



Gânduri raționale ale celor care muncesc:

”Oricine poate lucra, numai dacă dorește!”

”Munca m-a făcut liber, am prieteni, am banii mei și îmi pot cumpăra ce vreau!”

”Munca l-a creat pe om!”

”Îmi place să muncesc!”



- **Persoanele cu dizabilități mintale sunt supuse cel mai frecvent discriminării, dar de facto: în cazul în care, ele beneficiază de o evaluare și respectiv de o pregătire adecvată, pot realiza cu succes sarcinile la locul de muncă.**



Etapele importante de parcurs:

**Cunoașterea
profundă a
persoanei**

```
graph TD; A[Cunoașterea profundă a persoanei] --> B[Pentru a identifica ocupația cea mai potrivită, ce i-ar plăce să facă, care este lucrul ideal pentru persoana]; B --> C[Căutarea unui loc de muncă și oferirea suportului în procesul angajării];
```

**Pentru a identifica
ocupația cea mai
potrivită, ce i-ar
plăce să facă, care
este lucrul ideal
pentru persoana**

**Căutarea unui loc
de muncă și
oferirea
suportului în
procesul angajării**

Cunoașterea profundă a persoanei:

1. Determinarea abilităților persoanei cu dizabilități (fișă de evaluare, Scala SIB-R)



2. Planificarea Centrată pe Persoană (colectarea informației despre preferințe, talente, vise etc)



3. Dezvoltarea Planului Individual de Asistență și pregătirea persoanelor de suport pentru implementarea acestuia

DEZVOLTAREA VIZIUNII!

- Este important de elaborat idei comune a unui “loc de muncă ideal”

”Visul meu esteO CASĂ, O SOȚIE, UN LUCRU CU BANI, NUTRII ȘI MULTE RATE MUTE” (Ion Gojinevschi, Locuința protejată Călărași)





ADAPTAREA LA NEVOILE INDIVIDUALE ALE PERSOANEI:

- Contează distanța de parcurs/ complexitatea
- Numărul orelor de lucru
- Accesibilitatea
- Lucru solitar sau în echipă
- Abilități/deprinderi
- Interese/Preferințe



Integrarea în câmpul munci se bazează pe:

- Suport persoanei cu dizabilități și asistare la locul de muncă;
- Consolidarea la locul de muncă a abilităților dezvoltate;
- Potrivirea cu locul de muncă;
- Stabilirea relațiilor cu ceilalți angajați;
- Implicarea persoanei de suport, în activitatea/rutina zilnică; discuții cu angajatorul, cu echipa, despre sarcinile concrete propuse pentru beneficiar.



”VĂ MULȚUMIM PENTRU ATENȚIE!”